

Le Bilan de Compétences

**évaluez votre potentiel et révélez tout
votre éclat professionnel !**

NOTRE DÉMARCHE

Nous conseillons depuis 2012 des personnes en transition professionnelle pour les accompagner dans leurs démarches de création d'entreprise, de reconversion ou de repositionnement professionnel.

Le Bilan de compétences est une occasion privilégiée pour nos bénéficiaires de faire le point sur leur carrière et d'analyser les pistes d'évolution professionnelle à leur disposition en fonction de leurs compétences, leurs souhaits et du contexte du Marché.

Le Bilan de compétences a pour objectif d'aboutir à un repositionnement professionnel par le biais d'un projet qui peut prendre la forme :

- d'une évolution professionnelle
- d'une création ou reprise d'entreprise
- du maintien dans l'emploi actuel par l'identification et le développement d'axes inexploités
- d'une reconversion professionnelle

LE PROJET PROFESSIONNEL

Qu'il s'agisse d'une évolution, d'une reconversion, ou d'une création d'entreprise, nos consultants s'assurent que le projet professionnel de nos bénéficiaires réponde à un certain nombre de critères afin qu'il puisse s'insérer dans le parcours de carrière du bénéficiaire.

Nous co-construisons des projets :

- 1- **conformes** aux savoir-faire et savoir-être du bénéficiaire (à défaut, un parcours de formation est proposé pour rendre le projet réalisable)
- 2- **sécurisés** et ne pas mettre le bénéficiaire en danger
- 3- **respectueux** des souhaits d'évolution professionnelle du bénéficiaire dans la mesure de ses compétences
- 4- **réalisables** dans un délais de 3 années maximum
- 5- Mais surtout **motivants** pour mettre le bénéficiaire en action

Nous assurons à nos bénéficiaires un cadre éthique, confidentiel et bienveillant.

NOTRE PÉDAGOGIE

L'équipe de Sunny Side est composée de **consultants professionnels expérimentés** particulièrement compétents sur les problématiques de **reconversion professionnelle et de création d'entreprise**.

La responsabilité et l'entrepreneuriat sont au centre de notre démarche de bilan de compétences. Nous favorisons l'autonomie du bénéficiaire par une démarche de co-construction du projet professionnel.

Nous avons pour objectif de permettre à chacun de nos bénéficiaires d'être pleinement acteur de sa démarche de transition professionnelle tout en lui proposant un **parcours bienveillant et sécurisé**.

14h d'entretiens en face à face

7 séances de travail de 2h avec un.e consultant.e attitré.e pour toute la durée du Bilan

2h de tests

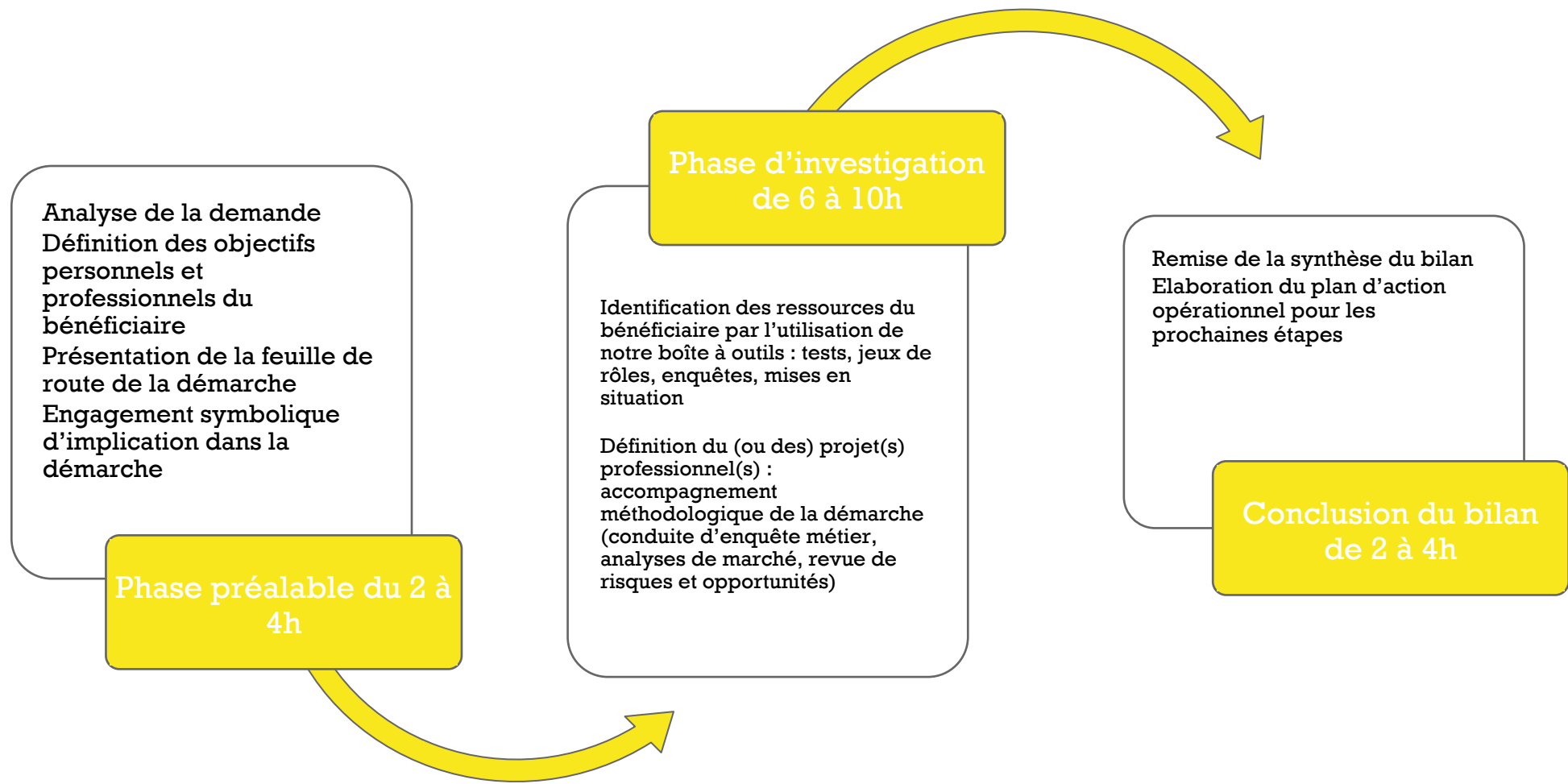
Une base de 20 tests adaptés à la situation de chaque bénéficiaire
Résultats restitués exclusivement en RDV par le consultant compétent et formé à la méthodologie de chaque test

8h de travail personnel accompagné

Guide de travail personnel adapté et co-construit pour chaque projet

Echange et retour sur les travaux effectués à chaque début de séance

COMPOSITION DU BILAN : 24H DE TRAVAIL ADAPTÉ SUR 2 À 3 MOIS



DÉROULEMENT DES ENTRETIENS FACE À FACE

Tests, 2h en dehors des entretiens

Les tests sont choisis en fonction du projet du bénéficiaire.

Un maximum de 3 tests est proposé au stagiaire

Les tests sont effectués en ligne sur un espace sécurisé par le bénéficiaire entre deux entretiens face à face

Restitution en séance

Les résultats des tests sont reçus par le consultant
L'analyse des tests est effectuée par le consultant avant les entretiens face à face

La restitution des tests est partagée en entretien individuel

DÉROULEMENT DE LA PHASE DE TESTS

Une durée moyenne de 8h de travail personnel accompagné (en plus des 2h de tests) est prévue entre les séances de travail, cette période permet notamment au bénéficiaire de :

- conduire des enquêtes métier
- d'effectuer des recherches
- de rencontrer des professionnels
- d'avancer sur des réflexions initiées en séance

Pendant toutes les périodes de travail personnel accompagné, le bénéficiaire est guidé par son consultant qui lui propose :

1. Une marche à suivre et une méthodologie d'action
2. Une to-do list avec des objectifs en fin de chaque séance
3. Un support téléphonique et par e-mail
4. Un retour systématique sur les actions effectuées

DÉROULEMENT DU TRAVAIL PERSONNEL

La feuille de route

Guide méthodologique de la démarche du bilan de compétence complété par le bénéficiaire au fur et à mesure des séances



Les tests professionnels

20 tests à disposition en fonction du projet parmi lesquels : le MBTI, le RIASEC, le profil Pro, les intérêts professionnels, le profil entrepreneurial (etc.)



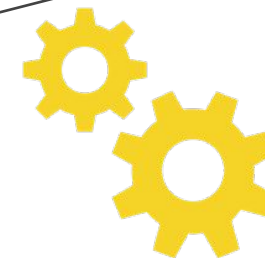
Les jeux de rôles et mise en situation

Jeu des 100 métiers
Simulations d'entretien
Mise en situation réelle
Mobilisation des experts de notre réseau



Les outils à destination des créateurs d'entreprise

Statistiques de Marché
Aides au business plan
Outils d'évaluation de la faisabilité économique



NOS OUTILS MÉTHODOLOGIQUES

MODALITÉS PRATIQUES DE LA PRESTATION

La prestation de Bilan de compétences est proposée par notre organisme au tarif forfaitaire de 1 750 € HT soit 2 100 € TTC

Le Bilan de compétences est **éligible aux dispositifs de financement** tels que le CPF

Les séances d'entretiens individuels se déroulent à Paris 11eme, 2 rue du Dahomey

Un **RDV préalable gratuit** est proposé à toute personne souhaitant initier une démarche de Bilan de compétences ou souhaitant simplement se renseigner sur le dispositif, prenez RDV en ligne à cette adresse :

calendly.com/monpetitbusiness

Pour tous renseignements ou un devis n'hésitez pas à nous contacter à contact@monpetitbusiness.com ou au 01 84 16 71 77